

GROßER LEADER/CLLD ARBEITSKREIS

21.02.2024 AUF DEM GUT MÖBLITZ, LAG ANHALT

HERZLICH WILLKOMMEN



Kofinanziert von der
Europäischen Union

TAGESORDNUNG

Block 1

1. Eröffnung / Begrüßung durch die Leiterin der EU-VB EFRE/ESF/JTF, Frau Möller
2. Grußwort des Vorsitzenden der LAG Anhalt, Herrn Schulze
3. Grußwort des Fördervereins Gut Mößlitz e.V., Herr Voss, Nachhaltige Inwertsetzung von Fördermaßnahmen auf dem Gut Mößlitz
4. Aktueller Stand zur Implementierung und Umsetzung der LEADER und CLLD-Förderprogramme in der Förderphase 2021 – 2027, einschließlich Förderung des LAG-Managements, Sensibilisierung, Betreiben einer LAG
5. GAP-Strategieplan (GAP-SP), Angemessenheit der Beteiligung von Interessengruppen, Altersgruppen und Geschlechtern
6. Umsetzung der Vorgaben zur Projektauswahl einschließlich Interessenkonflikt



TAGESORDNUNG

Block 2

7. Verfahren bei erforderlichen LES-Änderungen
8. Jahresberichte für 2023 (insb. Vorgaben aus dem GAP-SP) einschließlich Ausblick auf zu erwartende Erweiterungen in den künftigen Jahren
9. Ausblick auf den weiteren Verlauf des LEADER/CLLD-Jahres 2024
10. Weitere Nachfragen, Diskussion
11. Sonstiges, Termine

Mittagspause gegen 12.30 Uhr für ca. eine Stunde

Ende der Veranstaltung gegen 16.00 Uhr geplant



TOP 1 | ERÖFFNUNG, BEGRÜßUNG

Leiterin der EU-VB EFRE/ESF/JTF, Frau Möller

Organisation

Ablauf der Veranstaltung



Lust auf LandLeben
Vielfalt erhalten und fördern.

TOP 2 UND TOP 3 | GRUßWORTE DER GASTGEBERINNEN UND GASTGEBER

Grußwort des Vorsitzenden der LAG Anhalt, Herrn Uwe Schulze

Grußwort der Verwaltungsleiterin des Gut Mößlitz, Herr Voss, Nachhaltige Inwertsetzung von Fördermaßnahmen auf dem Gut Mößlitz

TOP 2 | GRÜßWORTE DES VORSITZENDEN DER LAG ANHALT



**BEWEGTE
REGION ANHALT**



Kultur erleben, Chancen nutzen, Zukunft gestalten

Grußwort
Uwe Schulze,
Vorsitzender
LEADER Anhalt e.V.



**BEWEGTE
REGION ANHALT**

Kultur erleben. Chancen nutzen. Zukunft gestalten



1. LEADER-Arbeitskreis

21.02.2024

Gut Mößlitz

Bewegte Region Anhalt
Kultur erleben. Chancen nutzen. Zukunft gestalten.



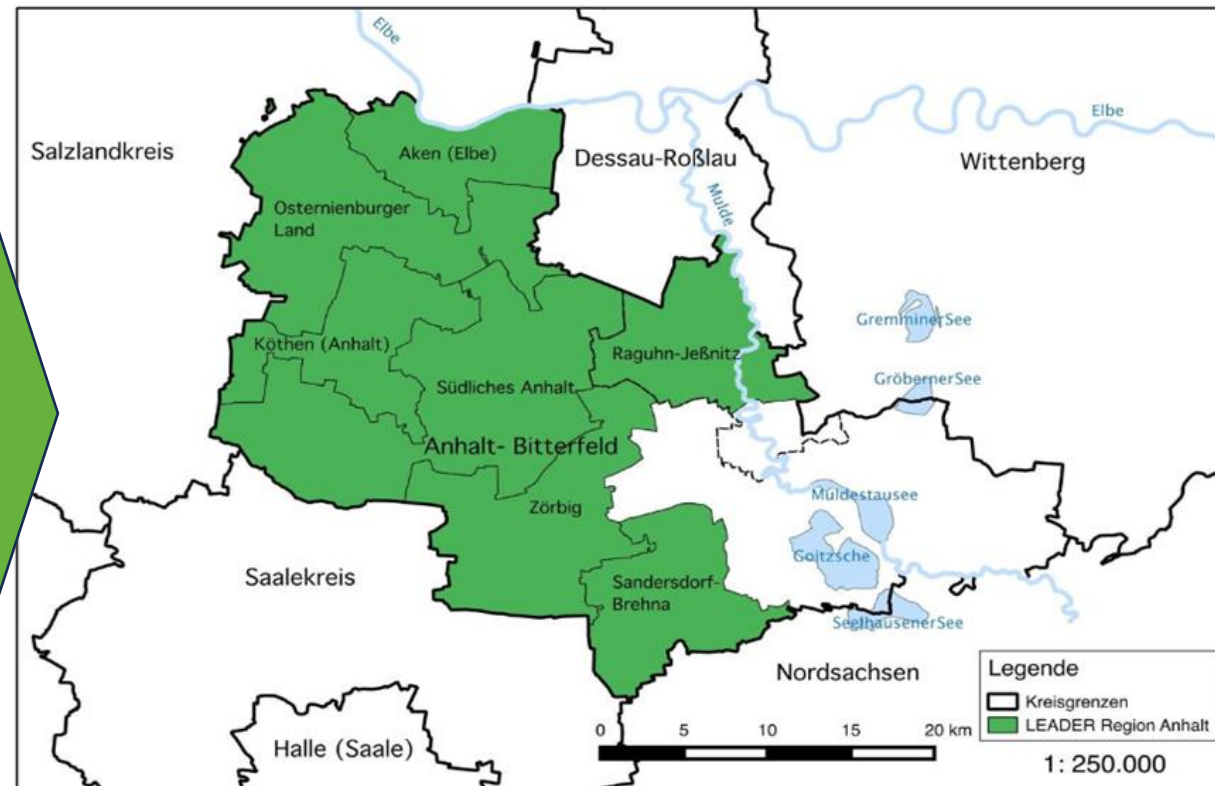
Kurzporträt

**7 Städte und
Gemeinden**
(im LK Anhalt-Bitterfeld)

761 km²

**82.773
Bewohner:innen**

6 Nachbarregionen
(in Sachsen-Anhalt und
Sachsen)





Aktuelle Ziele

Nachhaltige Wirtschaft

- diversifiziert, kreativ,
digital

- 1.1 Wohnortnahe Grundversorgung
- 1.2 Regionale Wertschöpfungspartnerschaften
- 1.3 Starke Kleinunternehmen
- 1.4 Berufliche Talente

Kultur und Tourismus

- lebendig, qualitativ,
modern

- 2.1 Kulturelle und touristische Infrastruktur
- 2.2 Produkt- und Angebotsentwicklung
- 2.3 Touristische Wege und Begleitinfrastruktur
- 2.4 Kulturlandschafts- und Heimatpflege

Generationengerechte Orte

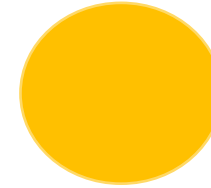
- resilient, inklusiv, gesund

- 3.1 Zukunftsfähige Ortsinnenentwicklung
- 3.2 Versorgungs- und Freizeitstrukturen
- 3.3 Gemeinschaft und Begegnungsräume
- 3.4 Gesundheit und Bewegung



Unser Leitbild

*Bewegte
Region Anhalt*



Kultur erleben. Chancen nutzen. Zukunft gestalten.



Bewegte Region: Neue Dynamik beim nachhaltigen Wirtschaften, in der Sport- und Gesundheitsförderung, der sozialen Dorfentwicklung ...

- **Kultur erleben:** Bach, Hochkultur und die versteckten Schätze verschränken, Akteure vereinen ...
- **Chancen nutzen:** Klimaneutralität und Ressourceneffizienz, z.B. durch Radwegeentwicklung ...
- **Zukunft gestalten:** Engagement vor Ort beim aktiven Handeln fördern und unterstützen ...

Bewegung und nachhaltige Dynamik



Beispiel: Sanierung Tennisplatz Zörbig mit Patentbelag

- Spart Wasser und Zeit
- Nutzbar für Kinder und Rollis
- neue Gesundheitsangebote für Betriebe



Kultur erleben



Bach, Sachsenspiegel, Fruchtbringende Gesellschaft, Synagoge ... und viele versteckte Schätze!

- Aufbau eines Kulturnetzwerkes und Veranstaltungsmarketing (für Profis UND Laien)
- investive Förderungen, z.B. Eike-von-Repgow-Dorf Reppichau, Kulturquadrat Zörbig, Synagoge Grözig

Chancen nutzen

z.B. Mobilitätsförderung und Klimaschutz durch Radwegeentwicklung und -ausbau

- Radwegelückenschluss Gröbzig-Edderitz (Sicherheit auf dem Schulweg, Anbindung an Naherholungsgebiet)
- Wettiner Weg: Konzept für eine Kulturerlebnisroute harrt der Umsetzung (als Kooperationsprojekt mit Projektmanagement)
- ebenso: Konzept für knotenpunktbezogene Wegweisung



CLLD/LEADER 2015 - 2020 ... und seine Grenzen



Barrieren und Stolpersteine

Generell im Prozess:

Möglichkeiten von LEADER noch immer zu wenig bekannt. Wenig Eigendynamik.

In der Förderung:

Viel Bürokratie

→ wichtige Zielgruppen sind schnell überfordert und brauchen intensive Begleitung

Sehr lange Vorlaufzeiten (teils > 1 Jahr)

→ für Gründer und Betriebe sehr unflexibel

Komplette Vorfinanzierung erforderlich

→ drohende Liquiditätsengpässe v.a. für Zielgruppe Vereine/Ehrenamt



Zukunft gestalten

Wir freuen uns auf eine neue Förderperiode mit

- mehr Eigenverantwortung und der Möglichkeit, Förderbedingungen selbst festzulegen
- vielen neuen aktiven Projektträgerinnen und -trägern mit spannenden Ideen
- erneut hervorragender Zusammenarbeit in der LAG und unserem LEADER-Auswahlgremium ...
- ... sowie unseren Partnerinnen und Partnern in den Regionen und im Land

Danke!



BEWEGTE
REGION ANHALT

Kultur erleben. Chancen nutzen. Zukunft gestalten



Wir freuen uns auf
das Kommende.

TOP 3 | GRUßWORTE VON HERRN VOSS, FÖRDER- VEREIN GUT MÖßLITZ E.V.



21.02.2024 Gut Mößlitz 18

Bilder: Präsentation 2016 „Die Zöbiger Bildungslandschaft und das Schülerbeteiligungshaus“
der Stadt Zöbzig und [Förderverein Gut Mößlitz e.V. \(gut-moesslitz.de\)](http://Förderverein Gut Mößlitz e.V. (gut-moesslitz.de))

TOP 4 | AKTUELLER STAND FÖRDERPHASE 2021 – 2027

AKTUELLER STAND ZUR IMPLEMENTIERUNG UND UMSETZUNG DER LEADER UND CLLD-FÖRDERPROGRAMME IN DER FÖRDERPHASE 2021 – 2027

Richtlinie EFRE LAG

Richtlinie CLLD ESF+

Richtlinie CLLD EFRE

Richtlinien LEADER



TOP 5 | GAP-SP - ANGEMESSENHEIT DER BETEILIGUNG WETTBEWERB UND GAP-STRATEGIEPLAN

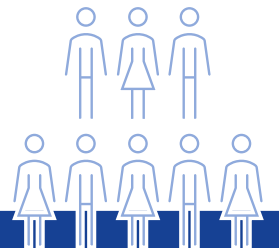
Zeitliche Überschneidung Abgabe Wettbewerbsbeiträge LES 01.08.2022 <-> Bestätigung GAP-SP am 21.11.2022 (aktuelle Version 3.1 vom 06.12.2023)

GAP-Strategieplan für die Bundesrepublik Deutschland verlangt von den Lokalen Aktionsgruppen den Nachweis der angemessenen Beteiligung von Interessengruppen, Altersgruppen und Geschlechtern

Interessengruppen (Öffentliche Verwaltung, private lokale Wirtschaftsinteressen, soziale lokale Interessen, andere): *keine Interessengruppe darf dominieren (49%)*

Altersgruppen: *Auch eine junge Person (<= 40 Jahre zu Beginn der Förderperiode bzw. ein Jugendvertreter) **muss** im LAG-Entscheidungsgremium vertreten sein.*

Zusammensetzung nach Geschlecht: *Eine angemessene Beteiligung von Frauen ist bspw. in allen Entscheidungsgremien zwingend.*



TOP 6 | VORGABEN ZUR PROJEKTAUSWAHL EINSCHLIEßLICH INTERESSENKONFLIKT PROJEKTAUSWAHL

Folgende Unterlagen sind zur Dokumentation der EU-konformen Projektauswahl erforderlich:

- Dokument 1: [Hinweise](#)
- Dokument 2: Vorhabenübersicht
- Anlage 3a: Dokumentation Projektauswahl (u.a. Fonds, Aufruf, Höhe der Zuwendung, Kooperation)
- Anlage 3b: Dokumentation nicht ausgewähltes Vorhaben (Begründung)
- Anlage 4: Dokumentation Auswahlverfahren
- Dokument 5: Änderung eines ausgewählten Vorhabens (Höhe der Zuwendung, Zuwendungszweck)
- Dokumentation Vermeidung/Ausschluss (auch potenzieller) Interessenkonflikte

Projektblatt/Projektskizze, Projektauswahlkriterien, Einladungen und
Protokolle, Beschlüsse, Teilnehmendenlisten, Stimmübertragungen



TOP 6 | VORGABEN ZUR PROJEKTAUSWAHL EINSCHLIEßLICH INTERESSENKONFLIKT

PROJEKTAUSWAHL

Definition des Verfahrens durch Dokumentation der Projektauswahl (Auswahl, Ablehnung, Änderung) bis hin zur Dokumentation der Entscheidungsprozesse

Dokumente waren bereits Bestandteil der Bescheide auf Anerkennung der Lokalen Aktionsgruppen aus dem Dezember 2022, Ergänzung um Verfahrens- und Ausfüllhinweise bzw. Vorgehensweise bei Änderung eines Vorhabens

Unterlagen wurden den Gruppen im Entwurf am 29.01.2024 zur Verfügung gestellt

LVwA prüft das Auswahlverfahren im ELER und bestätigt gegenüber der Bewilligungsbehörde
EU-VB EFRE/ESF/JTF prüft das Auswahlverfahren im EFRE und ESF+ und bestätigt gegenüber der LAG und IB



TOP 6 | VORGABEN ZUR PROJEKTAUSWAHL EINSCHLIEßLICH INTERESSENKONFLIKT

INTERESSENKONFLIKT

BEKANNT:

- Erklärung zum Interessenkonflikt (IK) von allen Mitgliedern des Entscheidungsgremiums einschließlich eigenhändiger Unterschrift

NEU:

- Inhalt des Merkblattes konkret angepasst an Projektauswahlverfahren in den LAG
- projektkonkrete Erklärung der Mitglieder des Entscheidungsgremiums zum IK
- Angabe von Informationen der Mitglieder des Entscheidungsgremiums gegenüber dem LVwA im Fall des ELER und gegenüber der EU-VB EFRE/ESF/JTF im Fall des EFRE und ESF+



TOP 7 | VERFAHREN BEI ERFORDERLICHEN LES-ÄNDERUNGEN

LES als wesentliche Grundlage für die Bewilligung von LEADER/CLLD-Vorhaben

Jede avisierte Änderung ist zu begründen und dem LVwA gegenüber anzuzeigen

Im Falle von redaktionellen Änderungen oder Korrekturen ist das LVwA lediglich zu informieren

Das Landesverwaltungsamt prüft, berät die Gruppen, empfiehlt im Sinne der weiteren Gewährleistung der EU-Konformität der LES (bereits auch vor Beschlussfassung zur Änderung der LES)

Nur bei wesentlichen (inhaltlichen) Änderungen beteiligt es die EU-VBs



TOP 8 | JAHRESBERICHTE FÜR 2023 UND FOLGEJAHRE

Evaluierung von Wirksamkeit, Effizienz, Zweckdienlichkeit, Kohärenz und den auf die Unionsebene erzielten Zusatznutzen (EU VO und der GAP-Strategiepläne)

Erfassung der Indikatoren v. a. gemäß Verordnung (EU) 2021/2115 und Durchführungsverordnung (EU) 2022/1475

Jährliche Datenerhebung (Jahresbericht), ab den Folgejahren erweiterte Erfassung zur Art der Projekte nach unterschiedlichen Kriterien

Durchführung der Jahresgespräche ab 2024 (LVwA mit allen LAG)



TOP 9 | AUSBLICK AUF DEN WEITEREN VERLAUF DES LEADER/CLLD-JAHRES 2024

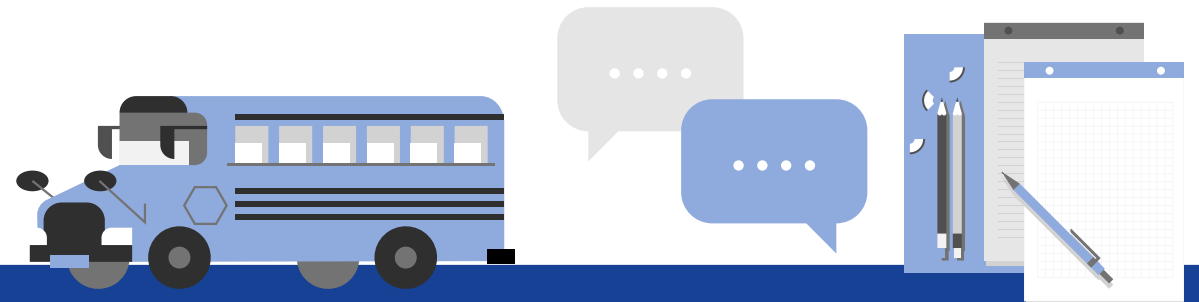
- Zweiteilige DSGVO-Schulung > Präsenz im MF: 27.02.2024 | Online-Veranstaltung: 19.03.2024
- Vorstellung der Antragsunterlagen (Kick-off ESF+ war am 06.02.2024, geplant: EFRE, ELER)

Veranstaltungen

- Nächster GLAK im III./IV Quartal 2024
- Bereisung einer Region mit allen dort tätigen LAG (Altmark, Anhalt, Mitte oder Süd)
- Jahresgespräche (ab dem IV. Quartal 2024)

Berichte

- Jahresberichte 2024



TOP 10 | WEITERE NACHFRAGEN, DISKUSSION

Anregungen/Hinweise der EU-Verwaltungsbehörden zu möglichen künftigen personellen und organisatorischen Regelungen für eine wirksame Vertretung des LEADER/CLLD-Netzwerkes auf Landesebene

Mitwirkung/Mitgliedschaft der LAGen in der Vertretung auf Bundesebene (BAG LAG e.V.)

Übersicht/en zu Ansprechpartnern in den verschiedenen Behörden/Ebenen der Landesverwaltung

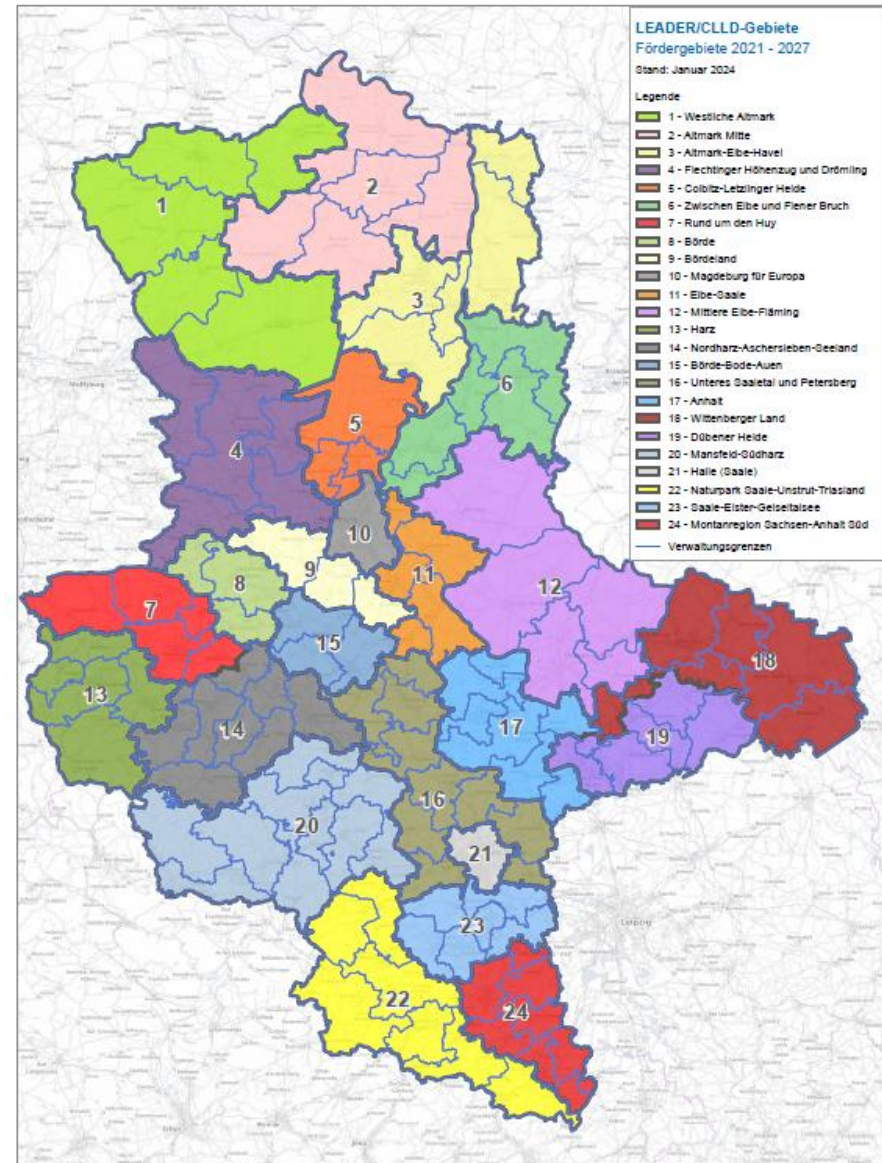


TOP 11 | SONSTIGES

KARTE DER LEADER/CLLD-REGIONEN IN DER FP 2021 – 2027

(Entwurf, siehe Aushang)

Bedarf (Anzahl / LAG / Institution bitte auf Liste eintragen)





VIELEN DANK FÜR IHRE TEILNAHME, ANREGUNGEN UND GESPRÄCHE



BEVOR SIE UNS VERLASSEN, GEBEN SIE BITTE AM AUSGANG
IHRE **NAMENSSCHILDER** AB.

VIELEN DANK!

KOMMEN SIE GUT NACH HAUSE!



Kofinanziert von der
Europäischen Union

